

Élections professionnelles CSE RATP INFRASTRUCTURES

NE PAS VOTER, ÇA PEUT COÛTER CHER!



ET AUSSI :

PAGE 2 SÉCURITÉ FERROVIAIRE **PAGE 3** COMMENT ÇA VA ?

PAGES 3 FIN DU TÉLÉTRAVAIL EXCEPTIONNEL **PAGE 7** BILAN DU PLAN ALCOOL

ET ICI,
COMMENT ÇA VA ?



Manifestation le 12 octobre à 23h devant la Maison de la RATP.

NUITS DE COLÈRE

Les personnels de nuit ont cessé le travail mi-octobre. La direction est restée sourde aux revendications malgré le dépôt d'une alarme sociale le 16 septembre. Ras-le-bol, après des années sans revalorisation ni reconnaissance, dont un protocole vieux de neuf ans.

UNMOT VOTE

[v o t e] n.m. :

à la racine, on trouve le mot latin (*votum*), d'où viennent aussi nos « vœux ». Mais le latin a dû passer la Manche, pour revenir « à l'anglaise » vers 1700 avec le sens qu'on lui connaît (en concurrence avec *votation*). Et il faut encore attendre la Révolution française pour qu'il se répande grâce au suffrage populaire. Jusqu'alors, l'élection (du latin *eligere*, choisir), c'est l'affaire d'un petit nombre de princes ou de puissants. Désormais, voter, signifie bien plus qu'émettre un vœu, c'est faire entendre sa voix.

Caisse de Retraite

Parallèlement aux élections professionnelles (lire l'édito ci-contre et le dossier pages suivantes), un deuxième scrutin est organisé. Vous êtes également appelés à élire vos représentants à la Caisse de Retraite du Personnel (CRP). Pour les agents en activité, le vote est exclusivement par Internet du 22 novembre 10h au 13 décembre à midi (résultats le lendemain).

ÉDITO DONNER DE LA VOIX

Nous sommes dans les dernières semaines de ce premier mandat, après la création des comités sociaux et économiques et celle de notre département RATP Infrastructures. Les prochaines élections professionnelles sont un moment important pour tous les candidats engagés sous les couleurs de leurs organisations syndicales, et particulièrement pour l'équipe en responsabilité au CSE, forte d'un bilan et de propositions. A-t-on correctement répondu aux attentes ? Tiré pour l'avenir toutes les leçons de ce premier exercice ? La réponse à ces questions vous appartient ; vous l'exprimerez par vos suffrages.

Mais d'abord, ces élections sont de première importance pour tous les salariés, du département, de l'entreprise, dans une RATP en transformation, pour le meilleur quand il s'agit de servir les ambitions d'un service public du 21^e siècle, pour le pire lorsqu'elle se trouve menacée dans ses principes et que ses salariés sont maltraités. C'est la recherche de réductions de coûts au détriment de la qualité et du long terme, à laquelle nous sommes désormais tous confrontés. C'est le choix des filialisations pour jouer le jeu de la concurrence. Dans cette période cruciale, plus peut-être qu'à aucun autre moment, il est essentiel que vous donniez de la voix.



Éric Turban,
secrétaire du
Comité Social et économique
RATP Infrastructures

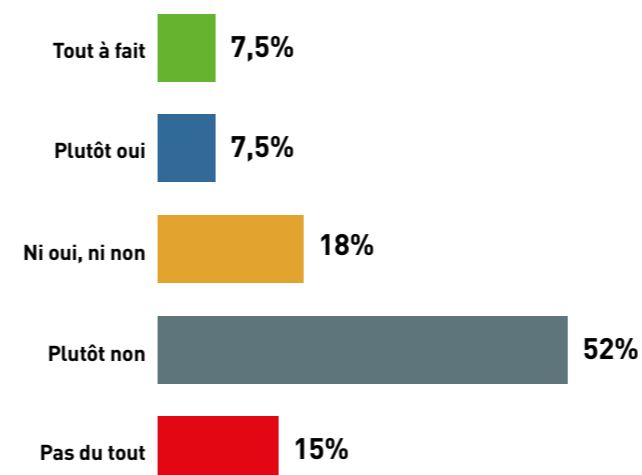
HÉ HO !

SONDAGE EN COURS

Nous bouclons ce numéro pendant la diffusion du précédent (le N°18), qui vous proposait de répondre à un bref sondage sur Internet résumé par son titre : « Comment ça va ? » Les tendances qui se révèlent à cette heure portent sur les premières dizaines de réponses et ne peuvent donc être tenues pour définitives (au moment où vous nous lisez, le sondage est clos et fera l'objet d'une communication ultérieure). Les tendances qui se dégagent sont cependant assez nettes. Près du tiers des répondants signalent une dégradation des conditions de travail. La fin du télétravail exceptionnel est appréciée autant que regrettée. Presque 60 % des premiers sondés disent connaître une dégradation de leur état psychologique. Dans une même proportion, ils disent ne pas être optimistes pour l'avenir de l'entreprise, et plus encore du département (voir ci-dessous).

À la question ouverte, que faire pour améliorer la situation, les répondants évoquent « honnêteté, écoute, considération (et pognon !) » et s'inquiètent pour Val-Bienvenue et le flex-office ».

ENVISAGEZ-VOUS VOTRE AVENIR À RATP INFRASTRUCTURE AVEC OPTIMISME ?



CSSCT C'EST REPARTI



La reprise à 100 % en présentiel en octobre a été difficile pour certains collègues, en dépit du plaisir de se retrouver et de reprendre des dynamiques collectives. Après 18 mois de télétravail quasi à 100 % et en mode (très) dégradé, la direction prétend revenir... à la normale. Mais c'est plutôt la douche écossaise ! Et avec le robinet qui se ferme, puisque la possibilité de télétravailler était autrefois accordée au compte-goutte.

Nous sommes revenus à l'accord en vigueur avant le début de la crise sanitaire qui sera renégocié avant juin 2022.

Du côté des salariés, qu'en pense-t-on ? L'enquête nationale menée pour la deuxième année consécutive par l'UGICT-CGT est devenue la référence sur le sujet. Réalisée par les statisticiens des ministères du Travail et de la Santé, elle a réuni en cette rentrée plus de 15 000 répondants. Le télétravail y est plébiscité (98 %) par les salariés concernés (majoritairement les cadres), qui soulignent toutefois la difficulté de sa mise en œuvre, son caractère chronophage et des conséquences néfastes sur la santé au travail (45 % en risque de dépression !). Près de la moitié des répondants signale « une forte augmentation du temps, de la charge et de l'intensité du travail ». En résumé, cent fois oui au télétravail, à temps partiel, mais pas sur un mode dégradé.

Valentin LERENDU,
membre de la commission économique

L'ÉVÉNEMENT EN NOVEMBRE, ON VOTE !

Les élections professionnelles à la RATP, dont celle de vos représentants au CSE RATP Infrastructures, se dérouleront du lundi 22 novembre au vendredi 26 novembre.

Vous élirez vos représentants pour les quatre prochaines années.



SUR INTERNET

Le vote est exclusivement électronique, via un site Internet dédié et sécurisé. Il sera possible de voter à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone, qu'il s'agisse d'un matériel professionnel ou personnel, depuis son lieu de travail ou son domicile.

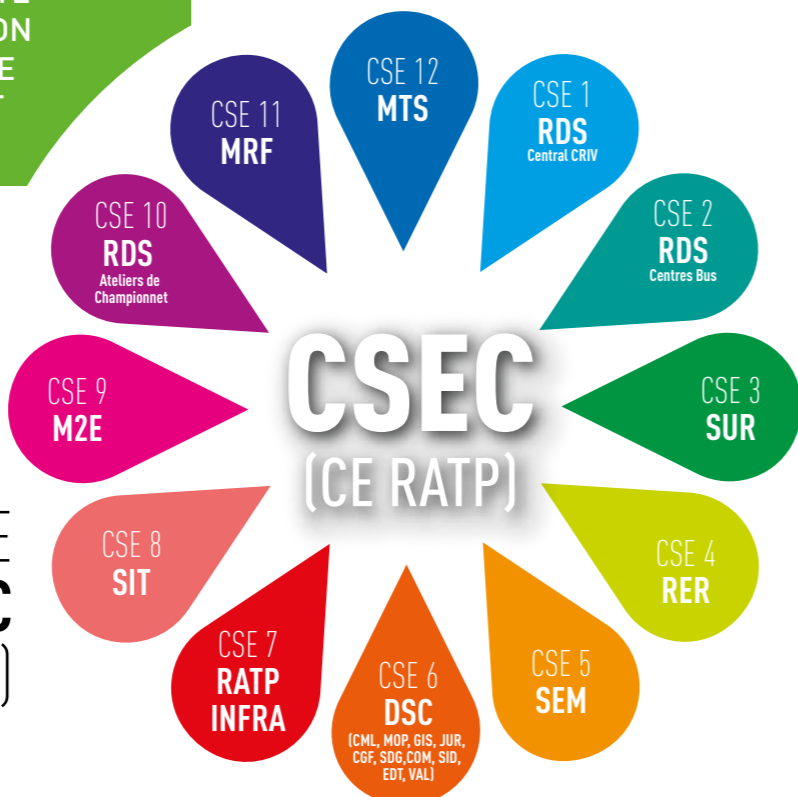
→ UN KIT COMPRENANT LES MODALITÉS DE VOTE ET LES CODES DE CONNEXION SERA ADRESSÉ AU DOMICILE DE CHAQUE SALARIÉ DÉBUT NOVEMBRE.

SUR CERTAINS SITES

Des espaces de vote seront également ouverts sur certains sites, des ordinateurs et/ou tablettes seront mis à disposition. Vous pourrez vous y rendre munis de vos codes de connexion pour voter.

→ UNE HOTLINE TÉLÉPHONIQUE SERA DISPONIBLE 24 H SUR 24 ET 7 JOURS SUR 7 PENDANT LA PÉRIODE DE VOTE.

Des douze CSE émane le **CSEC** (CE RATP)



ET ENSUITE ?

À partir des listes des candidats présentés par les organisations syndicales à RATP Infrastructures, vous élirez 9 élus titulaires dans le collège Opérateurs, 8 titulaires Maîtrise/Technicien supérieur et 8 titulaires Cadres, avec un nombre équivalent d'élus suppléants pour chacun de ces trois collèges.

→ SI LE QUORUM (UNE PARTICIPATION D'AU MOINS 50 %) N'EST PAS ATTEINT EN NOVEMBRE, UN SECOND TOUR SERA ORGANISÉ DU 7 AU 10 DÉCEMBRE.

ET APRÈS ?

Les résultats seront proclamés le 10 décembre. Ce sont 25 élus qui siégeront en séance plénière du CSE RATP Infrastructures.

Les élus des douze CSE de la RATP éliront alors dans leurs rangs des élus qui vous représenteront également au Comité Social et Économique Central (CSEC), mieux connu sous le nom de CE RATP.

→ JUSQU'À PRÉSENT, LES CSE (CDEP AUTREFOIS) ONT DÉLÉGUÉ AU CE RATP LA RESPONSABILITÉ DES PRESTATIONS VACANCES, LOISIRS, CULTURE OU ENCORE RESTAURATION COLLECTIVE. QU'EN SERA-T-IL ? C'EST UN DES ENJEUX DE CETTE ÉLECTION.



L'ÉVÉNEMENT (SUITE)

NE PASSEZ PAS VOTRE TOUR !

Par qui voulez-vous être représentés, informés, défendus ?

Les enjeux de cette élection sont considérables, alors que l'ouverture à la concurrence du réseau de surface (BUS/MRB) se traduira par son éclatement en filiales externalisations et

le départ de plus 18 000 agents de l'EPIC RATP. Les enjeux sont d'une autre nature pour notre département, mais tout aussi angoissant, avec un avenir incertain. Pourtant les projets

ne manquent pas : la montée en puissance du Grand Paris, les prolongements, les modernisations mais des « arbitres » (IDFM, ART,

l'entreprise) veillent au grain pour faire plus avec moins, avec une même obsession, LE COÛT !



C'EST DIT !



FAIRE DE LA SÉCURITÉ UNE PRIORITÉ

« Créée lors de ce mandat, la CSSCT (Santé Sécurité et Conditions de Travail) est en première ligne depuis le début de la crise sanitaire. Mais nous avons aussi beaucoup à faire avec les accidents du travail, beaucoup trop nombreux dans le département. C'est une priorité du contrat d'objectifs, mais la direction devra veiller à ne pas en rester aux déclarations d'intention. »

CHRISTIAN PAROT ET JEAN-RENÉ MORVAN, SECRÉTAIRE ET SECRÉTAIRE ADJOINT DE LA CSSCT



DÉFENDRE L'ENTREPRISE PUBLIQUE

« L'ouverture à la concurrence, voulue par nos directions et gouvernants successifs, est une vague qui déferle sur l'entreprise. D'abord sur le réseau de surface, mais elle pèse aussi déjà sur RATP Infrastructures, en termes de productivité, de réorganisations permanentes, et bien sûr de perspectives d'avenir. »

CÉLINE CASSOU, MEMBRE DE LA COMMISSION ÉCONOMIQUE



METTRE L'ÉGALITÉ AU PROGRAMME

« Le taux de féminisation de notre département et les rémunérations des femmes restent inférieures à celles des hommes. Pour l'essentiel, la direction se contente de le déplorer. Des actions intéressantes ont été entreprises qui porteront leur fruit dans le futur. Mais les inégalités présentes, c'est maintenant qu'il faut s'y attaquer. »

FRÉDÉRIQUE TOUBOUL, PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

C'EST DIT !



RELANCER LA FORMATION POUR TOUS

« Le plan de formation a été fortement impacté par la crise sanitaire, qui sert souvent d'excuse pour expliquer les mauvais résultats. La pandémie n'est pas la seule cause et la commission a relevé des dysfonctionnements récurrents qui ternissent ce bilan. Avec des investissements inégaux entre les unités, le virage digital amorcé présente également un risque d'appauvrissement, privilégiant la quantité à la qualité. »

PASCAL LAMBERT, PRÉSIDENT DE LA COMMISSION FORMATION PROFESSIONNELLE



CONTINUER À METTRE LES PIEDS DANS LE PLAT

« Déménagements, problèmes à Val-Bienvenue, volte-faces et changements de destinations... ont nécessité la création de cette commission pour obtenir les informations et peser sur les choix. Le regroupement à Val-Bienvenue ou encore le déménagement du centre caténaire et le futur QG de Bourdon montrent que beaucoup reste à faire pour que les stratégies immobilières ne se réalisent pas sur le dos des salariés. »

CAROLE HENRION, PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION IMMOBILIÈRE



SERVIR L'INTÉRÊT DES SALARIÉS (ET PAS L'INVERSE)

« L'activité de cette commission doit encore monter en puissance, alors que la tentation est forte de mobiliser les nouvelles technologies au service de la seule productivité ou pour fliquer les salariés comme nous le constatons dans certains départements. Dans la maintenance, nous sommes au contraire bien placés pour mesurer le bénéfice de nouveaux matériels (qui souvent nous manquent) dans la réduction de la pénibilité et des accidents. »

DAVID LECLER, PRÉSIDENT DE LA COMMISSION NOUVELLES TECHNOLOGIES



PRÉVENTION DES ADICTIONS

« BEAUCOUP RESTE À FAIRE »

Bilan pour 2020 du Plan de prévention Alcool (sont abordées également les drogues et autres addictions), avec Christian Parot, secrétaire de la CSSCT* et volontaire du Plan.

* Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail.



Quel est le bilan des sessions de sensibilisation et de formation ?

Christian Parot : Elles ont réuni 49 agents en 2020. C'est moins que l'année précédente (74), mais essentiellement à cause des contraintes Covid.

Qui anime ces sessions ?

CP : Elles le sont conjointement par un formateur de l'ANPAA (Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addiction), par une assistante sociale, par un volontaire ou par l'animateur du Plan de Prévention et par un médecin du travail, suivant ses disponibilités. Malheureusement au vu de leur charge de travail, aucun médecin n'a pu participer aux sessions, ce qui est bien sûr regrettable. Ce sont pourtant des acteurs de premier plan de la prévention.

Qui sont les volontaires ?

CP : Ni soignant ni assistante sociale, le volontaire est un collègue qui apporte en tant que tel son soutien et agit avec les autres intervenants dans une logique de réseau. Le groupe est actuellement composé de 9 agents. Nous cherchons encore des renforts. Nous demandons par ailleurs à la direction d'étendre le Plan au-delà du périmètre de DGOA à l'ensemble du département, comme DPI, FC.

Comment progresser ?

CP : Beaucoup reste à faire. Des relèves supplémentaires permettraient aux volontaires de faciliter leurs déplacements dans tous les attachements pour se faire connaître et réaliser des séances d'information auprès des agents. La direction doit aussi donner les moyens d'auto-contrôle à l'arrivée dans les attachements (pas de sanctions par cette méthode). Et travailler également sur les facteurs organisationnels (stress, conditions de travail, etc.) qui favorisent les pratiques addictives.

Une permanence est assurée par l'animateur du Plan de Prévention tous les mardis de 9h à 17h. Bâtiment G 4^e étage, bureau 4498, 30 rue Championnet, 75018 PARIS.

LE GROUPE DE VOLONTAIRES

Gaël TARDIF et Hatem JAZI (ESO Barbès); Jean-Marc VIDAL (TDE Nanterre); Jérôme CATHALA, Michel LARDILLIER, Christian PAROT (VOIE Villette); Franck CAUVIN (VOIE Nanterre); Demba SEMEGA (CT Joinville); Pascal LAMBERT (CT Bourdon).

RENCONTRE

UN ROBOT QUI A DU CHIEN



Le quadrupède Spot, « robot chien » de Boston Dynamics, baptisé PERCEVAL à RATP Infrastructures, a été présenté début octobre à un panel de quarante collègues représentant principalement les unités de DGOA. C'est une première rencontre, puisqu'il va faire pendant six mois le tour de ces mêmes unités pour réfléchir collectivement à son utilisation dans les opérations de maintenance des infrastructures. Présents pour le CSE et la CSSCT, Éric Turban, Christian Parot, David lecler et Jean-René Morvan ont marqué leur intérêt pour la démarche, avertissant toutefois : oui à des mainteneurs « augmentés », « préservés », mais pas à des agents « remplacés » ! Au sein de la RATP, un groupe (ENTAP) coordonne désormais la recherche sur les exosquelettes, robots et cobots (robots collaboratifs).

VOS REPRÉSENTANTS

LE BUREAU

Eric TURBAN
secrétaire du CSE
> CGT, élu titulaire
David LECLER
trésorier
> CGT, élu titulaire
François DELGADO
> UNSA, élu suppléant
Jean-René MORVAN
> CGT, élu titulaire
Christian PAROT
> CGT, élu titulaire

ÉLUS TITULAIRES

Tarris Lawson
ANDET-ASSANA
> CGT
Jamel AMOUNI
> SAT
André BAZIN
> CGT
Benjamin BROUCHET
> CGT
Wady DEBBABI
> SAT
Laurent DUMYCZ
> UNSA
Sébastien GAJEK
> CGT
Christophe HARDY
> CGT
Pascal LAMBERT
> CGT
Bruno LESPÉ
> CGT
Benoît LUCAS
> CGT
Luc NAYROLES
> CGT
Sandrine MATEOS
> CGT
Nicolas PRIEUR
> CGT
Sylvain ROUSSEL
> UNSA
Frédérique TOUBOUL
> UNSA

ÉLUS SUPPLÉANTS

Jérôme ANDRIEUX
> CGT
Sébastien BODIN
> CGT
Stéphane BONNENFANT
> CGT
Julien-Pierre FENART
> CGT
Carole HENRION
> CGT
Fabrice KELLER
> CGT
Sébastien LESGENT
> CGT
Valentin LERENDU
> CGT
Sébastien LIOT
> CGT
Paulo LOPES
> CGT
Jean-Claude MARQUES
> UNSA
Marc MURATI
> CGT
Teddy PELLETIER
> SAT
Rudy ROMERO
> CGT
Demba SEMEGA
> CGT
Aude SIMON
> CFE-CGC
Stéphane TONDUT
> CGT

REPRÉSENTANTS SYNDICAUX

CGT : Céline CASSOU
UNSA : Halim BENGUEDDOUDJ
CFE-CGC : Imed BARKALLAH

ENSEMBLE

LE JOURNAL DES ÉLUS DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE
DE RATP INFRASTRUCTURES

N°19 - NOVEMBRE 2021

Directeur de la publication : Eric Turban ;

Comité de rédaction :

Valentin Lerendu, Céline Cassou, Christian Parot ;

Conception éditoriale : Nicolas Duffour ;

Direction artistique et mise en page : Denis Pichelin ;

Dessins : Tanguy Le Bihan, Placide ;

Photos : Tiphaine Lanvin (PhotoSociale)

et les agents eux-mêmes.

Impression : GRAPH012