

Compte rendu CSE/CSSCT de la journée du 29 avril

- 92 cas de suspicions et 9 cas avérés (101 au total)
- CT : 2 cas avérés / 23 suspicions (25)
- TDE : 3 cas avérés / 11 suspicions (14)
- ESO : 6 suspicions / 1 cas avéré (7)
- VOIE : 1 cas avérés/24 suspicions (25)
- SI : 1 suspicions (1)
- HA/LOG : 4 suspicions (4)
- DTI : 1 suspicion (1)
- CPI : 0
- ISE : 2 cas avérés/ 3 suspicions (5)
- OIT : 5 suspicions (5)
- STF : 14 suspicions (14)
- CSC : 1 suspicion (1)

1. Situation des effectifs :

Sur RATP I:

- 5 % des agents sont en arrêts maladie
- 2 % en garde d'enfant
- 1 % en AT
- 26 % en congés

Unités opérationnelles (DGOA) : environ 1776 agents

- Arrêts et congés: 35% - télétravail : 20% - Terrain : 31% - chômage partiel : 15%

DPI : environ 1029 agents

- Arrêts et congés: 35% - télétravail : 62% - Terrain : 2% - chômage partiel : 0%

FC : environ 283 agents

- Arrêts et congés: 31% - télétravail : 69% - Terrain : 0% - chômage partiel : 0%

1. Annonce RATP en séance du CSEC (CE) du 29 avril :

- Dotation de masques (en tissu lavable 30 fois) pour les agents effectuant leurs trajets domicile/travail en transport
- ☒Création d'une filière d'apprentissage sur le nettoyage répondant ainsi en partie à la demande de la CGT d'intégrer le nettoyage dans l'entreprise
- Mise en place des tests sérologiques dès l'obtention de leur conformité pour que l'ensemble des agents soit le plus rapidement testé ☒
- La direction travaille sur une dérogation du gouvernement pour bénéficier d'une mesure type « enfant de soignant » pour obliger les écoles à accueillir les enfants des travailleurs des transports en commun. ☒

2. Déconfinement :

L'offre actuelle est de 30 %, un peu plus forte dans le département de Seine Saint Denis. Télétravail maintenu comme actuellement.

Reprise de certaines activités à la Voie.

La stratégie de reprise à partir du 4 mai pour être prêt le 11 mai, l'offre passe à 70 %.

Entamer cette reprise en amont, l'objectif est de réussir la couverture opérationnelle des incidents et des dépêches en y intégrant les contraintes physiques.

Pour la semaine prochaine, hausse des effectifs modérés, la tendance est la même, peu d'écart majeur.

A ESO, la hausse est due à la reprise des inspections.

Pour la semaine prochaine, sur 1400, il est prévu 470 opérationnels.

CT : 110 – ESO : 60 – TDE : 150 – VOIE : 150

Par contre, il y a un problème concernant la capacité des centres, on ne fera pas revenir tout le monde (ex : barbès (50 % max), Bourdon, centre CAT la nuit) et on ajustera les effectifs et/ou les horaires.

Le 11 mai :

Globalement rester en télétravail, sauf dérogation pour revenir sur site.

C'est RATP Real Estate qui prépare la reprise sur les sites tertiaires comme VDF ou VB.

Réflexion sur l'augmentation de la capacité des locaux ou l'évolution des horaires de roulement pour garder les mesures barrières.

Y-aura t'il des transferts d'agents par attachement ? Pas de réflexion pour l'instant sur ce sujet.

Un point est à faire sur les besoins de formations et d'habilitations.

Concernant les audiences ou réunions, réfléchir à un mixage présentiel/teams.

Mesure de prévention

Pas encore de piste aboutie.

Pour les véhicules, dès le 4 mai, ils seront 2 par véhicule avec disposition par diagonale.

Démarche dans les locaux tertiaires, sur le déconfinement, mesure de prévention et de nettoyage des points contacts.

Avoir un document pour la semaine, un catalogue de solution qui puisse être utilisées et proposer des adaptations à la configuration de l'attachement

L'utilisation des visières comme une 2^{ème} barrière, est-ce nécessaire ? et quand l'utiliser, réflexion en cours.

La Direction va appuyer sur la partie visuelle et évoluer au fur et à mesure des consignes. Avoir des consignes transverses et des principes génériques mais pas dogmatiques pour s'adapter.

Utilisation des masques à l'extérieur ? en cas de pluie, essayer d'avoir du bon sens.

Le lavage des bleus : particularité à la Voie qui a repris par l'ESAT tout en maintenant la prime de 2 euros jusqu'au 11 mai. Pas de calendrier de reprise pour les autres unités.

Les projets (DPI) :

Exemple Essai SAET sur la ligne 14 et FQ.

Petit chantier avec des effectifs mesurés et peu de coactivité.

L11, chantier de plus grande ampleur, plus lourd et plus complexe.

2 tunneliers ont redémarré sur les chantiers 14 SUD, s'assurer des bases vies, des fournisseurs, mais il y a encore des freins sur les fournitures d'usine et la problématique des grands déplacements pour les salaires des entreprises extérieures. Il y a un frémissement de reprise comme sur Octys, Ouragan, prolongement L4. Pour les projets, le 11 mai n'est pas une date charnière, mais plutôt une reprise de montée en charge.

Y-aura t'il des chantiers repoussés ou annulés ? Pas de demande d'arrêt à ce jour, par contre les ITC de l'été, il y a plutôt un faible niveau de visibilité et que cela se fait sur une architecture sur plusieurs années, il pourrait donc y avoir des reports.

Nous sommes légitimes dans nos centres d'imposer les mesures barrières.

Point RH :

- Les 2 euros lavage des bleus ne vont pas apparaître sur le BMP mais seront identifiés par le code ID7 sur la fiche de paie,
- Note chômage partiel RATP I en cours de validation – vient préciser les notes de GIS,
- Bascule garde d'enfant en chômage partiel le 1^{er} mai, sans changement de rémunération entre les 2 modes,
- Passage par la médecine du travail avant la reprise - Un flyer évoque ce sujet. (doc joint)
- Un salarié ne peut pas travailler plus de 7 jours d'affilée, si un ou plusieurs jours de chômage partiel sont intégrés dans un roulement, le 016 interrompt les 7 jours d'affilée travaillé

N'hésitez pas à envoyer par email vos questions, comme le non-respect des mesures barrières, l'objectif est de les centraliser et de les envoyer groupées à la direction :

eric.turban@ratp.fr - christian.parot@ratp.fr - david.lecler@ratp.fr

Nous restons à votre disposition pour vous informer au mieux et aider les collègues dans leur quotidien.

Eric turban
0678646684

Christian Parot
0620762285