

## Compte rendu CSE/CSSCT de la journée du 15 avril

- 83 cas de suspicions et 8 cas avérés (91 au total)
- CT : 2 cas avérés / 21 suspicions (23)
- TDE : 2 cas avérés / 9 suspicions (11)
- ESO : 5 suspicions / 1 cas avéré (la personne est sortie de l'hôpital) (6)
- VOIE : 1 cas avérés/24 suspicions (25)
- HA/LOG : 4 suspicions (4)
- CPI : 0
- ISE : 2 cas avérés/ 2 suspicions (4)
- OIT : 4 suspicions (4)
- STF : 13 suspicions (13)
- CSC : 1 suspicion (1)

### 1. Situation des effectifs à date :

Il y a augmentation du nombre d'agents en congés, logique dans la période.  
La tendance est à la baisse pour les arrêts maladie.

A partir de maintenant, la direction va distinguer les 016 (chômage partiel) et les réservistes, reste à connaître le code de pointage d'un agent en réserve et les primes qui pourraient être supprimées.

### 2. Communication :

Une vidéo va être mise en ligne sur le site Urban mettant en avant l'Unité Voie.

Un laboratoire d'analyse médicale a été installé devant le Poste de redressement (TDE).

Enfin CT a été sollicité pour réaliser des serres tête pour un hôpital, même sollicitation avec le LAB Val Bienvenue.

### 3. Préparation du confinement

Travail sur la date du 11 mai, mais l'IDF est-elle concernée par cette date ?

Ce qui est sûr, c'est que cette reprise sera progressive et sera couplée avec une stratégie sanitaire.

Scénario de reprise en phasage (phase actuelle, préparation de la reprise et tendre vers l'évolution de l'offre à une reprise à 100%)

Nous avons demandé d'avoir une vision du département sur la reprise et la déclinaison ensuite par activités ou Unités.

### 4. Les facteurs déterminants pour cette reprise :

La disponibilité du personnel (réouverture des écoles) ;

Les moyens sanitaires (augmentation des gels, des masques)

Définir la stratégie de maintenance (la maintenance dites obligatoire (préventif de sécurité dont le plan chaleur à la Voie), maintenance corrective et le préventif qui a été décalé).

La disponibilité des moyens industriels (pièces, fournisseurs)

Et la stratégie des projets, comme les chantiers d'été (RVB, le Viaduc de la ligne 6). Une décision sera prise mi mai sur la capacité de maintenir ses chantiers et en même temps réaliser le plan transport.

5. Zoom sur l'Unité Voie

Mettre a niveau le réseau pour le plan chaleur avant le 15 mai. Depuis mi mars, tous les chantiers patrimoniaux ont été suspendus.

L'objectif est de mettre en place dès la fin de semaine des chantiers pilote pour monter crescendo.

Va commencer par 2 chantiers de 15 jours qui regroupent un maximum de 8 personnes.

Avoir une montée en charge maîtrisée, mise à jour des plans de prévention et respecter les règles sanitaires en coactivés.

6. Point RH :

Si un agent a déjà planifié tous ses congés avant son départ en retraite, la situation sera regardée au cas par cas auprès de la RH.

Nous avons alerté sur la suppression des pointeaux et la mise en place du CSRH dans les unités, ce qui va supprimer du personnel RH au plus proche du terrain.

7. Questions en cours :

Concernant le pointage sur le mois de mars, des salariés pointés en 016 ou réservistes ;

Problème de Pose de RTT sur la Voie ;

Pointés les élus en 016, paraît pas compatible avec les ordonnance ;

La gestion des déchets CORONAVIRUS dans les attachements ;

Enfin, sentiment d'injustice entre les prestataires et l'agent RATP dans une même équipe qui pour l'un se voit imposer le chômage partiel et la pose des RTT (agent RATP) et le prestataire qui toujours travaillant ;

8. Questions diverses :

Les crèmes protectrices – se faire prescrire une crème par un médecin. Mais les tubes ont ils été commandés ?

Les prestataires de VB, port il des masques ? Pour se protéger et protéger les autres et nous nous étonnons qu'à l'intérieur de nos locaux on ne peut pas imposer les règles de la RATP.

N'hésitez pas à envoyer par email vos questions, comme le non-respect des mesures barrières, l'objectif est de les centraliser et de les envoyer groupées à la direction : [eric.turban@ratp.fr](mailto:eric.turban@ratp.fr) - [christian.parot@ratp.fr](mailto:christian.parot@ratp.fr) - [david.lecler@ratp.fr](mailto:david.lecler@ratp.fr)

Nous restons à votre disposition pour vous informer au mieux et aider les collègues dans leur quotidien.

Eric turban  
0678646684

Christian Parot  
0620762285

