



Consultation sur le programme HSCT GDI 2019

D'année en année, les programmes HSCT subissent une cure d'amaigrissement. Jusqu'où celle-ci va-t-elle aller ?

Le programme transversal est arrivé à ne plus remplir qu'une page avec 8 actions à son actif.

Celui de TDE reste constant sur ses deux pôles avec 15 actions sur EMHT et 31 sur MCBT. Les accès restent une priorité pour les agents de terrain. Les aménagements des véhicules de service sont souvent source d'accident du aux rangements chaotiques, enfin nous déplorons que le TMC 02 ne verra pas le jour en 2019 et est repoussé à 2020.

Pour ESO, c'est également le statu quo et comme à son habitude, l'Unité devrait être encore une fois en capacité de mener son programme à terme voire à un pourcentage très élevé.

A CT, c'est la même politique qu'à ESO. Le grand chantier de l'année sera le transfert, une fois de plus, des agents d'IMS de VDF à Bry sur Marne, soit le 2^{ème} déménagement en 4 ans. Le désamiantage du PCC Crillon est également à noter parmi les actions phares de cette année.

La Voie a compilé ses actions et ce n'est pas un mal, car en 2018 avec 32 pages d'actions, cela pouvait laisser envisager une indigestion en perspective. Le site de Villette en étant le plus important pourvoyeur d'items dans ce programme du fait de la mise en conformité de son parc de machines-outils. Mais pour cette nouvelle mouture, les actions prioritaires sont toujours présentes. Néanmoins, de trop nombreuses actions mettent du temps à aboutir dont certaines datent de 2014.

La formation est l'autre pan de ce programme HSCT.

Pour les fonctions centrales, c'est littéralement un copié-collé de 2018 à une notion près, l'item Incendie et Secourisme fait les frais d'une politique singulière.

A TDE, ce sont les items « Risques Psychosociaux » et « Incendie et Secourisme » qui ressortent perdant de l'exercice 2019 et c'est à regret pour les élus du CSE qui voient encore ici un recul fondamental sur la prévention interne ou externe de l'entreprise.

ESO est aussi en diminution mais cela reste minime avec une vingtaine de stagiaires en moins. Et encore une fois, c'est l'item « Incendie et Secourisme » qui est perdant suivi de près par les risques chimiques et biologiques.

A CT, l'item « Amiante » est en berne. Pour autant, l'Unité doit rester vigilante et ne pas abandonner la prévention sur le sujet. Les agents de l'Unité ont déjà été confrontés par le passé à des expositions accidentelles.

Pour la Voie, même si le sujet n'est apparu qu'en début d'année, les formations aux risques électriques devraient voir leur nombre augmenter car le dossier sur les MCS oblige l'Unité à réagir et à fournir une réelle formation sur la lecture des plans et une connaissance sur les règles de base en électricité à ses agents.

Les élus du CSE prennent acte de ce programme et vérifieront l'année prochaine si la Direction a réussi à tenir ses objectifs.

PROCEDURE DE VOTE :

POUR : 20 (16 CGT, 1 SAT, 2 UNSA, 1 CFE-CGC)

CONTRE : 0

ABSTENTION : 0